

**Рішення вченої ради
Херсонського державного університету
від 28 січня 2021 року (протокол № 9)**

Про забезпечення диференціації
оплати праці науково-педагогічних
працівників за результатами їхньої роботи

Заслухавши інформацію ректора університету Співаковського О.В. щодо диференціації оплати праці науково-педагогічних працівників за результатами їхньої роботи,

Вчена рада вирішила:

1. З 01 лютого 2021 року диференціювати оплату праці науково-педагогічним працівникам університету за результатами їхньої роботи на підставі затверджених результатів рейтингового оцінювання діяльності НПП шляхом встановлення доплат за наукові ступені і вчені звання в граничному розмірі, ураховуючи можливості фонду заробітної плати університету, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, окрім науково-педагогічних працівників кафедри хореографічного мистецтва, кафедри образотворчого мистецтва і дизайну, кафедри музичного мистецтва.

2. Затвердити три рівні доплат науково-педагогічним працівникам відповідно до результатів рейтингового оцінювання діяльності НПП, затверджених наказом від 17.09.2020 року № 842-Д Про затвердження результатів рейтингового оцінювання НПП, кафедр, факультетів університету», за виключенням звільнених працівників станом на 01.02.2021 (додається):

I рівень (від 600 балів і більше) – доплати встановлюються на рівні 100% від граничного розміру, встановленого наказом від 26.09.2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Постановою КМУ від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

II рівень (від 100 балів до 599 балів) – доплата встановлюється 50% від граничного розміру, встановленого Наказом від 26.09.2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Постановою КМУ від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

III рівень (від 0 балів до 99 балів) – доплата встановлюється 25 % від граничного розміру встановленого Наказом від 26.09.2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів

працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Постановою КМУ від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

3. Науково-педагогічним працівниками, яких прийнято на роботу після затвердження й оприлюднення рейтингового оцінювання діяльності, доплата за наукові ступені і вчені звання встановлюється на рівні 100 % від граничного розміру встановленого Наказом від 26.09.2005 року № 557, Постановою КМУ від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»

4. Особам, які добровільно або з інших причин не брали участі у рейтингуванні науково-педагогічних працівників, доплата встановлюється на рівні 25% від граничного розміру встановленого Наказом від 26.09.2005 року №557, Постановою КМУ від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

5. Деканам факультетів провести необхідну роботу щодо запровадження диференціації оплати праці науково-педагогічних працівників за результатами їхньої роботи.

6. Начальниці планового відділу Олені Глущенко підготувати наказ про встановлення доплат за наукові ступені і вчені звання НПП відповідно до п. 2 цього рішення.

7. Начальниці відділу кадрів Наталії Кудас підготувати наказ про встановлення доплат за наукові ступені і вчені звання НПП відповідно до п. 2 та п. 6 цього рішення під особистий підпис зазначених осіб.

8. Головному бухгалтеру Ірині Поповій з 01 лютого 2021 року здійснювати нарахування доплат за вчене звання та науковий ступінь НПП відповідно до п. 2 цього рішення та на підставі наказів відділу кадрів.

Голова:

Володимир ОЛЕКСЕНКО

Секретар:

Наталія ВОРОПАЙ